



Prefeitura  
de Jundiaí

TERMO DE ADITAMENTO V E RERRATIFICAÇÃO VII, que se faz ao CONTRATO DE GESTÃO Nº 002/18, celebrado entre o MUNICÍPIO DE JUNDIAÍ e a empresa FÊNIX DO BRASIL SAÚDE – GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE SAÚDE, para gerenciamento, operacionalização e execução das ações e serviços de saúde, direcionadas à UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO 24 HORAS PORTE II – UPA VETOR OESTE no Município de Jundiaí/SP.

Processo nº 01.479-5/18  
Chamada Pública nº 002/18

Pelo presente instrumento, celebrado com fundamento no art. 65, inciso I, b, § 1º da Lei Federal nº 8.666/93 e na cláusula 17.1, de um lado o MUNICÍPIO DE JUNDIAÍ, Estado de São Paulo, inscrito no CNPJ sob nº 45.780.103/0001-50, doravante designado apenas MUNICÍPIO, neste ato representado pelo Sr. TIAGO TEXERA, Gestor da Unidade de Promoção da Saúde e pelo Sr. MARCO ANTONIO VISCAINO, Diretor do Departamento Financeiro, conforme Lei Municipal nº 5.641, de 06 de julho de 2001, Decreto Municipal nº 26.781, de 17 de janeiro de 2017, Lei Municipal nº 8.763, de 03 de março de 2017, Decreto Municipal nº 26.857, de 28 de março de 2017 e Lei Municipal nº 8.948, de 27 de abril de 2018, e de outro, a empresa FÊNIX DO BRASIL SAÚDE – GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE SAÚDE, inscrita no CNPJ sob nº 64.029.101/0001-78, com endereço na Rua Serra de Botucatu, 1351 – Vila Gomes Cardim – São Paulo – SP – CEP 03.317-001, adiante denominada apenas CONTRATADA, pelo seu representante legal, têm justo e avençado o seguinte:

I – Fica, por força do presente Termo, consoante instrução processual, prorrogado pelo período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de março de 2022, os serviços aos usuários do SUS na UPA Vetor Oeste para assistência COVID, denominado "GRIPÁRIO" na forma do anexo a este Termo, no valor total de R\$ 858.968,19 (oitocentos e cinquenta e oito mil, novecentos e sessenta e oito reais e dezenove centavos)

II – Em decorrência da cláusula anterior, o valor total do Contrato passa a ser de R\$ 89.238.072,32 (oitenta e nove milhões, duzentos e trinta e oito mil, setenta e dois reais e trinta e dois centavos), sendo que a alteração ora firmada resultará em um aumento no percentual aproximado de 0,97% (0,9719132123544869%) do valor inicial atualizado do Contrato de Gestão.

III – Fica, ainda, retificado o Anexo IX (Anexos da Execução Contratual) da Chamada Pública 02/18, passando a vigorar na forma do Anexo que faz parte integrante deste Termo.

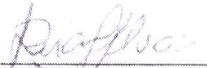
IV – Ficam ratificadas, no que não colidirem com o presente Termo, as demais cláusulas do Contrato de Gestão nº 002/18, firmado em 28 de dezembro de 2018, do Termo de Rerratificação, firmado em 24 de junho de 2019, do Termo de Aditamento e Rerratificação II, firmado em 13 de março de 2020, do Termo de Reajuste, Aditamento II e Rerratificação III, firmado em 31 de março de 2021, do Termo de Rerratificação IV, firmado em 11 de junho de 2021, do Termo de Aditamento III e Rerratificação V, firmado em 08 de julho de 2021 e do Termo de Aditamento IV e Rerratificação VI, firmado em 13 de outubro de 2021.

E por estarem assim justos e contratados, assinam o presente em 03 (três) vias de igual teor e para um só efeito de direito.

Jundiaí, 23 de junho de 2022.

  
Dayane Martins  
Gestor Adjunto de Promoção da Saúde  
p/ (MARCO ANTONIO VISCAINO)  
Diretor do Departamento Financeiro

  
(TIAGO TEXERA)  
Gestor da Unidade de Promoção da Saúde

  
P/ CONTRATADA  
Nome: Ediane D. Costa Silva  
CPF: 076.121.593-17



**ANEXO IX**  
**ANEXOS DA EXECUÇÃO CONTRATUAL**

**1 – METAS QUANTITATIVAS E INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO DA QUALIDADE**

**1.1 DAS METAS QUANTITATIVAS DE PRODUÇÃO E EQUIPE MÍNIMA**

As metas de Produção e Equipe Mínima e as informações relacionadas ao acompanhamento dos serviços assistenciais, serão descritas nos quadros adiante.

A manutenção da equipe mínima, durante o horário de funcionamento definido constitui meta a ser avaliada conjuntamente com as metas de produção.

A equipe mínima é meta contratual e refere-se aos profissionais que serão monitorados quanto à efetiva contratação pela CONTRATADA e atuação na unidade. Essa equipe foi definida em função das necessidades de saúde, conforme planejamento da UGPS e também para garantir a manutenção dos requisitos dos programas federais e respectivos financiamentos.

Para avaliação de cumprimento de meta de produção foram selecionados procedimentos chaves, e feitos cálculos de metas, baseados em parâmetros de organização de serviços informados por áreas técnicas da UGPS e utilizando índices de planejamento de recursos humanos. Os procedimentos escolhidos são uns dentre o rol de outros procedimentos que deverão ser realizados na execução objeto do contrato.

Toda produção assistencial deverá ser informada nos respectivos sistemas de informação oficiais dos SUS. As áreas técnicas da UGPS poderão solicitar outras informações para avaliação do serviço

**1.2 QUADRO DE METAS DE PRODUÇÃO E EQUIPE MÍNIMA**

**1.2.1 atendimentos e Procedimentos**

<b>ATENDIMENTOS E PROCEDIMENTOS</b>	<b>ESTIMATIVA MENSAL</b>
Atendimentos/ consultas médicas	10.000
Procedimentos de Enfermagem	20.000
<b>TOTAL</b>	<b>30.000</b>

**1.2.2 Serviços Auxiliares de Diagnóstico e Terapia – SADT**

O serviço de apoio diagnóstico e terapêutico consiste na realização de exames complementares necessários para o diagnóstico ou à coleta de materiais e realização de procedimentos terapêuticos imediatos necessários no atendimento das prioridades da Clínica da Família Novo Horizonte e UPA Vetor Oeste. Esse serviço deverá funcionar 24 horas por dia, durante todos os dias, exceto Ultrassonografia.

O processamento e a impressão de imagens do Raio X e Ultrassom serão de responsabilidade da CONTRATADA.

SERVIÇOS AUXILIARES DE DIAGNÓSTICO E TERAPIA – SADT	ESTIMATIVA MENSAL
Exames Laboratoriais decorrentes de atendimentos de urgência e emergência da UPA e da Clínica da Família.	5.590
Exames de Ultrassom eletivos e de urgência p/ a UPA e todas Unidades do Vetor Oeste)	1.000
Exames de Radiologia - decorrentes dos atendimentos da UPA, das consultas de Ortopedia, e dos atendimentos da Clínica da Família eletivos (com laudo) e de urgência	2.000
Exames de Eletrocardiograma da UPA	400
<b>TOTAL</b>	<b>9.190</b>

### 1.3 Equipe Mínima a ser considerada para implantação da UPA Vetor Oeste:

As equipes de trabalho deverão ser adequadas para atender os casos de urgência e emergência, de acordo com padrões e diretrizes do Ministério da Saúde e da UGPS de Jundiaí.

A CONTRATADA deverá dispor de recursos humanos qualificados, com habilitação técnica e legal, com quantitativo compatível para o perfil da unidade e os serviços a serem prestados, bem como estar em conformidade com as exigências de credenciamento e cadastro do Ministério da Saúde.

Deverá obedecer às demais Normas do Ministério da Saúde – MS, do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE, especialmente a Norma Regulamentadora de Segurança e Saúde no Trabalho em Estabelecimentos de Assistência à Saúde, assim como as Resoluções dos Conselhos Profissionais.

Deverá ser prevista equipe responsável pela Assistência Farmacêutica da UPA Vetor Oeste.

A Organização Social deverá propor cargo de gerência e/ou coordenador de serviço da UPA Vetor Oeste, assim como responsáveis técnicos de acordo com a legislação, com registro nos conselhos de classe.

Deverá ser designado um profissional como Responsável Técnico da UPA Vetor Oeste.

A equipe deverá ser disponibilizada em quantitativo suficiente para o atendimento dos serviços e composta por profissionais das especialidades exigidas, possuidores do título ou certificado da especialidade correspondente, devidamente registrado no Conselho Regional de Medicina (Resolução CFM n.º 1634/2002) e/ou outros conselhos de classe, ensejando que a unidade realize a atividade assistencial quantificada no Chamamento Público.



1.3

**PONTUAÇÃO – METAS DE PRODUÇÃO E EQUIPE MÍNIMA**

Para as Metas de Produção serão atribuídos o total máximo de 20 pontos, conforme o Atingimento das Metas e estão distribuídos entre metas de consultas, atendimentos, procedimentos e Serviços Auxiliares de Diagnósticos e Terapia (SADT), conforme os quadros:

10.000 Atendimentos/ consultas médicas	Atingimento da meta	Pontuação
	100% a 90%	5
(máximo 05 pontos)	89% a 70 %	3
	69% a 50%	2
	< 50%	0

20.000 Procedimentos de Enfermagem	Atingimento da meta	Pontuação
	100% a 90%	3
(máximo 03 pontos)	89% a 70 %	2
	69% a 50%	1
	< 50%	0

5.590 Exames Laboratoriais	Atingimento da meta	Pontuação
	100% a 90%	3
(máximo 03 pontos)	89% a 70 %	2
	69% a 50%	1
	< 50%	0

1.000 Exames de Ultrassons	Atingimento da meta	Pontuação
	100% a 90%	3
(máximo 03 pontos)	89% a 70 %	2
	69% a 50%	1
	< 50%	0

400 Exames de Eletrocardiograma	Atingimento da meta	Pontuação
	90% a 100%	3
(máximo 03 pontos)	89% a 70 %	2
	69% a 50%	1
	< 50%	0

2.200 Exames de Radiologia	Atingimento da meta	Pontuação
	100% a 90%	3
(máximo 03 pontos)	89% a 70 %	2
	69% a 50%	1
	< 50%	0

**PONTUAÇÃO MÁXIMA TOTAL: 20 PONTOS**

Para cumprimento da meta de EQUIPE MÍNIMA, a CONTRATADA deverá manter de modo ininterrupto, todos os dias da semana, em todos os horários de Funcionamento da UPA VETOR OESTE, a composição da Equipe mínima ou fazer complementação quando houver necessidade, conforme quadros:

**EQUIPE MÍNIMA – UPA VETOR OESTE**

Especialidade	Período	Quant.
Diretor		1
Médicos Clínico Geral (7dias /semanais)	Plantão D	2 por plantão
Médicos Clínico Geral (5dias /semanais)	Plantão D	1 por plantão
Médicos Clínico Geral (7dias /semanais)	Plantão N	2 por plantão
Médicos Pediatra (7 dias/semanais)	Plantão D	2 por plantão
Médico Pediatra (7 dias/semana)	Plantão N	1 por plantão
Médicos Ortopedista (5 dias/semanais) 12hs	Plantão D	1
Enfermeiros	Plantão D	10
Enfermeiros	Plantão N	8
Coord. Enfermagem		1
Técnicos de Enfermagem	Plantão D	22
Técnicos de Enfermagem	Plantão N	16
Assistente Social	30 hs/semanais	2
Recepcionistas	Plantão D	6
Recepcionistas	Plantão N	4
Assist. Faturamento	Plantão D	3
Farmacêutico	Plantão D	3
Farmacêutico	Plantão N	3
Auxiliar de Farmácia	Plantão D	3
Auxiliar de Farmácia	Plantão N	3
Técnicos de Gesso	Plantão D e N	5
Controlador de Acesso	Plantão D	5
Controlador de Acesso	Plantão N	5
Aux. Limpeza	Plantão D	9
Aux. Limpeza	Plantão N	8
Acolhimento (Serviço POSSO AJUDAR)	Plantão D	3
Analista de Faturamento		1
<b>Total</b>		<b>125</b>



## ASSISTENCIA COVID

Considerando, a gravíssima situação epidemiológica que foi agravado no Estado de São Paulo, e por consequência em Jundiaí, com o recrudescimento da COVID 19, devido a circulação de novas CEPAS do vírus mais transmissíveis e com maior carga viral, acometendo inclusive mais jovens adultos de forma moderado e grave, se comparado à primeira onda, o que demanda dos serviços de saúde mais estrutura e oferta dos serviços de saúde.

Considerando que a UPA Vetor Oeste desempenha importante papel no atendimento da população do vetor Oeste (estimativa de 140 mil vidas).

Considerando que a atuação da UPA Vetor Oeste na aludida linha de frente de enfrentamento da pandemia, demanda reestruturação e ampliação do seu cotidiano para atender as necessidades inerentes a situação de emergência de saúde pública, para não gerar desassistência a população, garantindo o atendimento em tempo oportuno e conforme protocolos sanitários e epidemiológicos.

Considerando as análises diárias realizadas pelo Departamento de Vigilância em Saúde/VE são compartilhadas com o Comitê de Enfrentamento ao Coronavírus e em conjunto com a Unidade de Gestão de Promoção da Saúde, o município vem se organizando o e desencadeando ações necessárias para reduzir a disseminação de casos e garantir a assistência à sua população;

Com base nos dados diários e semanais o Comitê de Enfrentamento, reorganiza ações que necessitam de intervenções de forma imediata como a ampliação da oferta de assistência na linha de frente ao enfrentamento à COVID-19.

Considerando no atual cenário, a necessidade de manutenção da porta de acesso para atendimento dos casos de síndrome gripal e ainda a garantia de ações de testagem, fundamental nesse momento de sazonalidade de outros vírus gripais que circulam no Estado;

Num movimento estratégico para atendimento dessa demanda, será mantido na UPA Vetor Oeste o "gripário" (como porta exclusiva) para atendimento de paciente com suspeita de COVID-19 e ainda a garantia de testagem no momento do atendimento, garantindo ações efetivas para evitarmos a disseminação do vírus e orientações sanitárias adequadas aos pacientes;

As equipes de trabalho deverão ser adequadas e capacitadas para atender os casos, de acordo com padrões e diretrizes do Ministério da Saúde e da UGPS de Jundiaí.

Deverá obedecer às demais Normas do Ministério da Saúde – MS, do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE, especialmente a Norma Regulamentadora de Segurança e Saúde no Trabalho em Estabelecimentos de Assistência à Saúde, assim como as Resoluções dos Conselhos Profissionais.

As equipes e a necessidade de equipamento para a implantação/manutenção do serviço estão demonstradas nos quadros abaixo:

1



**EQUIPE MÍNIMA – UPA VETOR OESTE / COVID “GRIPÁRIO”**  
(Período de julho a dezembro/2021)

Especialidade	Período	Quant.
Médicos Clínico Geral (7 dias/semanais)	Plantão D	02
<b>TOTAL</b>		<b>02</b>

**EQUIPE MÍNIMA – UPA VETOR OESTE / COVID ENFERMARIA**  
(Período de julho a 07/agosto de /2021)

Especialidade	Período	Quant.
Médicos Clínico Geral (7 dias/semanais)	Plantão D	01
Médicos Clínico Geral (7 dias/semanais)	Plantão N	01
Técnico de Enfermagem	Plantão D	04
Técnico de Enfermagem	Plantão N	04
Técnico de Enfermagem	Folguista	02
Enfermeira	Plantão D	02
Enfermeira	Plantão N	02
Enfermeira	Folguista	01
Fisioterapeuta	30 hs/semanais	06
Técnico em Manutenção Noturno	40 hs/semanais	01
Auxiliar de Limpeza Geral	Plantão D	02
Auxiliar de Limpeza Geral	Plantão N	02
Auxiliar de Limpeza Geral	Folguista	01
<b>TOTAL</b>		<b>29</b>

**IMPLANTAÇÃO DA ÁREA DE ENFERMARIA COVID (AREAVERMELHA)**

Equipamento	Quantidade
Ventilador Pulmonar	02
Bomba de Infusão de Medicamentos	04

12



**EQUIPE MÍNIMA – UPA VETOR OESTE / COVID “GRIPÁRIO”**  
(Período de janeiro a março/2022)

**Plantões Médicos – 01/01/2022 a 31/1/2022 (\*)**

Especialidade	Período	Quantidade
Médicos Clínico Geral (7 dias por semana)	Plantão D	3
Médicos Clínico Geral (7 dias por semana)	Plantão N	2
Médicos Pediatra (7 dias por semana)	Plantão N	1
<b>TOTAL</b>		<b>6</b>

(\*) Repasse de valor a ser realizado a partir de 22/01/2022

**Equipe Mínima – 01/01/2022 a 31/01/2022 (\*)**

Especialidade	Período	Quantidade
Agente administrativo – Diurno	40 hs	2
Controlador de Acesso – Folguista	Folguista	1
Auxiliar de Limpeza	Plantão D	3
Enfermeiro	Folguista	2
Técnico Enfermagem	Plantão D	6
Técnico Enfermagem	Plantão N	6
Técnico Enfermagem	Folguista	2
Recepcionista	Plantão D	4
Recepcionista	Plantão N	2
Recepcionista	Folguista	1
<b>TOTAL</b>		<b>29</b>

(\*) Repasse de valor a ser realizado a partir de 22/01/2022

**Plantões Médicos – Fevereiro 2022**

Especialidade	Período	Quantidade
Médicos Clínico Geral (7 dias por semana)	Plantão D	2
Médicos Clínico Geral (7 dias por semana)	Plantão N	1
Médicos Pediatra (7 dias por semana)	Plantão N	1
<b>TOTAL</b>		<b>4</b>

**Equipe Mínima – fevereiro 2022**

Especialidade	Período	Quantidade
Agente administrativo – Diurno	40 hs	2
Controlador de Acesso – Folguista	Folguista	1
Auxiliar de Limpeza	Plantão D	3
Enfermeiro	Folguista	2

Técnico Enfermagem	Plantão D	6
Técnico Enfermagem	Plantão N	6
Técnico Enfermagem	Folguista	2
Recepcionista	Plantão D	4
Recepcionista	Plantão N	2
Recepcionista	Folguista	1
<b>TOTAL</b>		<b>29</b>

#### Plantões Médicos – março 2022

Especialidade	Período	Quantidade
Médicos Clínico Geral (7 dias por semana)	Plantão D	2
Médicos Pediatra (7 dias por semana)	Plantão N	1
<b>TOTAL</b>		<b>3</b>

#### Equipe Mínima – março 2022

Especialidade	Período	Quantidade
Agente administrativo – Diurno	40 hs	2
Controlador de Acesso – Folguista	Folguista	1
Auxiliar de Limpeza	Plantão D	1
Enfermeiro	Folguista	1
Técnico Enfermagem	Plantão D	5
Técnico Enfermagem	Plantão N	5
Técnico Enfermagem	Folguista	1
Recepcionista	Plantão D	4
Recepcionista	Plantão N	2
Recepcionista	Folguista	1
<b>TOTAL</b>		<b>23</b>

4